

Số: 1781/KH-KCN

Hải Dương, ngày 08 tháng 11 năm 2019

KẾ HOẠCH

Thực hiện Đề án triển khai “Tuyên bố ASEAN về vai trò của nền công vụ, làm chất xúc tác trong việc đạt được Tầm nhìn Cộng đồng ASEAN 2025”

Thực hiện Kế hoạch số 3851/KH-UBND ngày 30 tháng 10 năm 2019 của UBND tỉnh Hải Dương về việc thực hiện Đề án triển khai “Tuyên bố ASEAN về vai trò của nền công vụ, làm chất xúc tác trong việc đạt được Tầm nhìn Cộng đồng ASEAN 2025”, Ban Quản lý các khu công nghiệp (*Ban Quản lý*) xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1. Mục tiêu:

a) Mục tiêu chung:

Thúc đẩy thực hiện có hiệu quả các mục tiêu của “Tuyên bố ASEAN về vai trò của nền công vụ, làm chất xúc tác trong việc đạt được Tầm nhìn Cộng đồng ASEAN 2025”; quán triệt, đưa mục tiêu vào các nội dung cải cách, đổi mới trong xây dựng kế hoạch, nhiệm vụ của cơ quan; nâng cao nhận thức, chất lượng và kỹ năng giao tiếp hành chính của cán bộ, công chức; thực hiện cơ chế chia sẻ thông tin, cơ chế phối hợp trong lĩnh vực hợp tác ASEAN; đa phương hóa, đa dạng hóa các hình thức hợp tác, tranh thủ tối đa các nguồn lực để hội nhập và phát triển nhằm xây dựng một Cộng đồng ASEAN hướng vào người dân, lấy người dân làm trung tâm và có trách nhiệm với xã hội

b) Mục tiêu cụ thể:

Phấn đấu đến năm 2025 đạt được các mục tiêu cụ thể như sau:

- 100% cán bộ, công chức được tham gia tập huấn, trang bị kiến thức đầy đủ về Cộng đồng ASEAN.

- 100% cán bộ, công chức được tham gia tập huấn về kỹ năng hành chính, quản lý nhà nước đáp ứng các tiêu chuẩn và giá trị chung của nền công vụ các nước ASEAN.

- Đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực và đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Thúc đẩy hợp tác trong việc phát triển và chia sẻ kinh nghiệm đối với lĩnh vực thương mại và đầu tư.

- Bảo đảm tiếp thu những nguyên tắc quản trị hiệu quả nền công vụ các nước ASEAN.

2. Yêu cầu:

- Tăng cường công tác hoạt động tuyên truyền, nâng cao nhận thức đối với cán bộ, công chức, viên chức về thực hiện các mục tiêu của Tầm nhìn Cộng đồng ASEAN gắn với nhiệm vụ của Ban Quản lý đến năm 2025.

- Nghiên cứu, đề xuất và thực hiện có hiệu quả các nội dung của Đề án nhằm đạt được các mục tiêu theo đúng lộ trình đã đề ra.

- Tiếp thu các nguyên tắc quản trị hiệu quả của ASEAN vào xây dựng cơ quan có trách nhiệm, thực hiện công việc minh bạch, hiệu quả, có khả năng giải quyết những thách thức mới.

II. NỘI DUNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành và toàn bộ cán bộ, công chức, viên chức về mục tiêu của Tầm nhìn Cộng đồng ASEAN 2025

a) Tuyên truyền, nâng cao nhận thức của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức về các giá trị chung của Cộng đồng ASEAN nói chung và nền công vụ các nước ASEAN nói riêng;

b) Tuyên truyền, nâng cao nhận thức của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức về các đổi mới, sáng tạo của nền công vụ, tạo chuyển biến trong quá trình xây dựng chính sách và cung cấp dịch vụ công;

c) Thúc đẩy, khuyến khích học hỏi kinh nghiệm của các nước ASEAN về cách thức quản lý nền công vụ và thu hút sự tham gia của người dân.

2. Tiếp thu các nguyên tắc quản trị hiệu quả của ASEAN vào xây dựng, tổ chức thực hiện kế hoạch cải cách công vụ và xây dựng năng lực của cơ quan về hướng tới người dân và lấy người dân làm trung tâm; xây dựng cơ quan hành chính minh bạch, trách nhiệm, hiệu quả, có khả năng giải quyết những thách thức mới

a) Rà soát, lồng ghép và triển khai các mục tiêu của Tầm nhìn Cộng đồng ASEAN 2025 vào chương trình, kế hoạch cơ quan. Đẩy mạnh chương trình cải cách hành chính theo hướng tập trung vào các mục tiêu của Cộng đồng ASEAN;

b) Tập trung nghiên cứu và lựa chọn các biện pháp, giải pháp hữu hiệu để tham mưu UBND tỉnh về tổ chức thực hiện, bảo đảm tính phù hợp, hiệu quả và khả thi cao theo nhiệm vụ được giao;

c) Bảo đảm tính minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đặc biệt là trong quá trình ra quyết định đối với những vấn đề liên quan trực tiếp đến quyền lợi của tổ chức, doanh nghiệp.

d) Xây dựng và thực hiện cơ chế bảo đảm quyền tiếp cận thông tin của tổ chức và người dân về hoạt động của cơ quan, có chế tài đối với người vi phạm quyền tiếp cận thông tin của tổ chức và người dân;

e) Xây dựng và bảo đảm có hiệu quả việc giám sát của tổ chức và người dân đối với hoạt động của cơ quan;

g) Thể chế hóa trách nhiệm giải trình trong thực hiện chức năng nhiệm vụ của cơ quan. Hoàn thiện và thực hiện trách nhiệm giải trình của cán bộ, công chức, viên chức nhất là cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý;

h) Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý hành chính và cung cấp dịch vụ công. Đẩy nhanh tiến trình cung cấp dịch vụ công trực tuyến. Nâng cao chất lượng chỉ đạo, điều hành hoạt động của cơ quan thông qua việc sử dụng mạng thông tin điện tử hành chính. Triển khai thực hiện Danh mục dịch vụ hành chính công trực tuyến mức độ 3 và mức độ 4 trên nguyên tắc “Chính quyền điện tử là nhằm tạo thuận lợi nhất cho giao dịch hành chính giữa Chính quyền với người dân, doanh nghiệp”

3. Tập trung đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực, trình độ ngoại ngữ và phẩm chất đạo đức của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

a) Tăng cường tập huấn về kỹ năng hành chính, công nghệ thông tin; đào tạo, bồi dưỡng kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ, trình độ ngoại ngữ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để tiến tới đáp ứng tiêu chuẩn chung của nền công vụ các nước ASEAN;

b) Thực hiện nghiêm các quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ gắn với trách nhiệm nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức. Đồng thời, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp trên thực tế;

c) Tăng cường bồi dưỡng nhân tài, phù hợp với tinh thần của Nghị quyết Hội nghị Trung ương 7 khóa XII về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp;

4. Tăng cường chia sẻ thông tin, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương trong tỉnh

a) Đẩy mạnh chia sẻ thông tin, phối hợp giữa Ban Quản lý với các sở, ban, ngành và địa phương liên quan trong quá trình thực hiện Đề án, Kế hoạch này;

b) Nghiên cứu, tham mưu cho UBND tỉnh những kiến nghị, đề xuất với Chính phủ, Bộ, ngành Trung ương về chủ trương, chính sách hợp tác ASEAN.

III. THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Giai đoạn I (Năm 2019 - 2022):

Tổ chức thực hiện theo Kế hoạch hành động. Quý IV năm 2022: Tổ chức sơ kết 03 năm để đánh giá thực hiện Kế hoạch hành động và chỉnh sửa, bổ sung Kế hoạch hành động giai đoạn 2022 - 2025.

2. Giai đoạn II (Năm 2022 - 2025):

Tổ chức thực hiện theo Kế hoạch hành động. Quý IV năm 2025: Tổ chức tổng kết để đánh giá thực hiện Kế hoạch hành động giai đoạn 2019 - 2025.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng Ban

- Văn phòng Ban có trách nhiệm tham mưu Lãnh đạo Ban đưa nội dung tuyên truyền, phổ biến, quán triệt mục tiêu Kế hoạch hành động vào các nội dung cải cách, đổi mới trong xây dựng kế hoạch, nhiệm vụ của cơ quan.

- Phối hợp với phòng, đơn vị trực thuộc, tham mưu Lãnh đạo Ban cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, tập huấn về kỹ năng hành chính, quản lý nhà nước đáp ứng các tiêu chuẩn và giá trị chung của nền công vụ các nước ASEAN.

- Tham mưu tổ chức hướng dẫn, giám sát, tổng hợp và báo cáo tình hình thực hiện Kế hoạch hành động hàng năm, tổ chức sơ kết thực hiện Kế hoạch hành động giai đoạn 2019 - 2022; tổ chức tổng kết thực hiện Kế hoạch hành động giai đoạn 2019 - 2025 và báo cáo UBND tỉnh.

2. Các phòng, đơn vị trực thuộc

Các phòng, đơn vị trực thuộc có trách nhiệm phổ biến, tuyên truyền, quán triệt công chức, viên chức về mục tiêu của Tầm nhìn Cộng đồng ASEAN 2025; nâng cao nhận thức, chất lượng và kỹ năng giao tiếp hành chính của cán bộ, công chức; tích cực và nghiêm túc tham gia các chương trình đào tạo, tập huấn để nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức về đổi mới, sáng tạo nền công vụ, tạo chuyển biến trong quá trình xây dựng chính sách và cung cấp dịch vụ công.

3. Ban biên tập Trang thông tin điện tử của Ban Quản lý

Tăng cường chuyên trang, chuyên mục giới thiệu về mục tiêu của Tầm nhìn Cộng đồng ASEAN 2025 để tuyên truyền, nâng cao nhận thức của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức về các giá trị chung của Cộng đồng ASEAN nói chung và nền công vụ các nước ASEAN nói riêng.

Trên đây là Kế hoạch Thực hiện Đề án triển khai “Tuyên bố ASEAN về vai trò của nền công vụ, làm chất xúc tác trong việc đạt được Tầm nhìn Cộng đồng ASEAN 2025” của Ban Quản lý các khu công nghiệp.

Đề nghị các phòng, đơn vị trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (Để báo cáo);
- Sở Nội vụ (Để tổng hợp);
- Các phòng, đơn vị trực thuộc;
- Website Ban;
- Lưu: VT, VP (Hòa).



TRƯỞNG BAN

Phạm Minh Phương