

UBND TỈNH HẢI DƯƠNG  
BAN QUẢN LÝ  
CÁC KHU CÔNG NGHIỆP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: ~~1551~~/KCN-LD

Hải Dương, ngày 07 tháng 10 năm 2019

V/v triển khai thực hiện Quyết định  
số 41/2019/QĐ-UBND của UBND  
tỉnh Hải Dương

Kính gửi: Doanh nghiệp có dự án trong các khu công nghiệp  
trên địa bàn tỉnh

Ngày 27 tháng 9 năm 2019, Ủy ban nhân dân tỉnh Hải Dương đã ban hành Quyết định số 41/2019/QĐ-UBND về việc ban hành Quy định chế độ báo cáo định kỳ phục vụ mục tiêu quản lý trên địa bàn tỉnh Hải Dương. Quyết định có hiệu lực thi hành kể từ ngày 10 tháng 10 năm 2019. Quyết định này không điều chỉnh chế độ báo cáo định kỳ tại các văn bản do cơ quan Trung ương quy định, báo cáo đột xuất, báo cáo chuyên đề, báo cáo thống kê theo quy định của pháp luật về thống kê, báo cáo mật theo quy định của pháp luật về bí mật nhà nước, báo cáo trong nội bộ từng cơ quan hành chính nhà nước.

Theo quy định tại Quyết định nêu trên, doanh nghiệp phải thực hiện gửi Báo cáo Một số nội dung về tình hình thực hiện pháp luật lao động (Phụ lục VIII) về Ban Quản lý các khu công nghiệp theo định kỳ 06 tháng và hàng năm. Thời gian chốt số liệu của báo cáo định kỳ 6 tháng đầu năm được tính từ ngày 15/12 năm trước kỳ báo cáo đến ngày 14/6 của kỳ báo cáo; thời gian chốt số liệu của báo cáo định kỳ hàng năm tính từ ngày 15/12 năm trước kỳ báo cáo đến ngày 14/12 của kỳ báo cáo. Thời hạn gửi báo cáo chậm nhất vào ngày 20 của tháng cuối kỳ báo cáo.

Để thực hiện tốt Quy định chế độ báo cáo định kỳ (có mẫu biểu đính kèm), các doanh nghiệp nghiên cứu Quy định trên và mẫu báo cáo ban hành kèm theo đã được đăng tải trên website của Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh Hải Dương (<http://banqlken.haiduong.gov.vn>) và nghiêm túc triển khai thực hiện.

Trong quá trình triển khai thực hiện Quy định này, nếu có vướng mắc, doanh nghiệp liên hệ về Ban Quản lý các khu công nghiệp (Phòng Quản lý Lao động, ĐT : 0220 3 849 454) để được hướng dẫn./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lãnh đạo Ban (email);
- Website ban;
- Lưu VT, LD (Hàng).



KT. TRƯỞNG BAN  
CHỖ TRƯỞNG BAN

Vũ Thị Kim Hằng

**Phụ lục VIII**

**Báo cáo một số số liệu về tình hình sử dụng lao động**

(Ban hành kèm theo Quyết định số: /2019/QĐ-UBND ngày tháng năm 2019  
của Ủy ban nhân dân tỉnh Hải Dương)

**TÊN ĐƠN VỊ BÁO CÁO**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /BC-...

Hải Dương, ngày tháng năm

**BÁO CÁO MỘT SỐ NỘI DUNG**

về tình hình thực hiện thực hiện pháp luật lao động  
6 tháng đầu năm..... (hoặc năm.....)

Tên doanh nghiệp, tổ chức: .....

Địa chỉ: .....

Loại hình doanh nghiệp: .....

Có dự án tại khu công nghiệp: .....

**I. LAO ĐỘNG:**

Đơn vị tính: người

TT	NỘI DUNG	TỔNG SỐ	Trong đó		
			LĐ nữ	LĐ ngoại tỉnh	
				Tổng LĐ	LĐ nữ
1	Tổng số lao động				
	Trong đó: Lao động đã ký HĐLĐ				
	Lao động chưa ký HĐLĐ				
2	Cơ cấu độ tuổi				
	Dưới 18 tuổi				
	Từ 18 đến 30 tuổi				
	Từ trên 30 đến 40 tuổi				
	Từ trên 40 đến 50 tuổi				
	Từ trên 50 đến tuổi nghỉ hưu				
	Lao động cao tuổi (nữ trên 55 tuổi, nam trên 60 tuổi)				
3	Lao động là người khuyết tật				
4	Nhu cầu tuyển dụng (6 tháng cuối năm hoặc năm sau)				
	Tuyển do tăng nhu cầu sử dụng				

Tuyển thay thế lao động nghỉ việc				
Độ tuổi tuyển dụng	-			

## II. CÁC QUY CHẾ, QUY ĐỊNH CỦA DOANH NGHIỆP HIỆN ĐANG ÁP DỤNG:

- Quy chế trả lương: Có  Không
- Quy chế nâng lương: Có  Không
- Quy chế thưởng: Có  Không
- Quy chế, quy định khác: (Ghi tên các loại quy định, quy chế - nếu có)

## III. THỰC HIỆN DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ TẠI NƠI LÀM VIỆC:

1. Xây dựng Quy chế dân chủ : Có  Không

2. Các hình thức dân chủ đang thực hiện:

- Tổ chức đối thoại: Có  Không

Trong đó: + Số lần đối thoại định kỳ:

+ Số lần đối thoại khi một bên có yêu cầu:

+ Những nội dung đã được đối thoại:

- Tổ chức hội nghị người lao động: Có  Không

Thời điểm tổ chức Hội nghị người lao động:

- Các hình thức dân chủ khác doanh nghiệp đang thực hiện (theo quy định tại Điều 10 Nghị định số 149/2018/NĐ-CP):

3. Thương lượng tập thể:

- Số lần đã thương lượng tập thể trong kỳ:

- Những nội dung đã thương lượng:

## IV. KHÓ KHĂN VƯỚNG MẮC VÀ KIẾN NGHỊ ĐỀ XUẤT

1. Khó khăn vướng mắc:

- Về thực hiện quy định của pháp luật:

- Về thực hiện các thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực lao động:

- Về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc:

2. Kiến nghị, đề xuất:

**ĐẠI DIỆN DOANH NGHIỆP**

(Ký đóng dấu và ghi rõ họ tên)

Nơi nhận:

- Ban QL, các KCN tỉnh (để b/c);

- ....;

- Lưu: .....